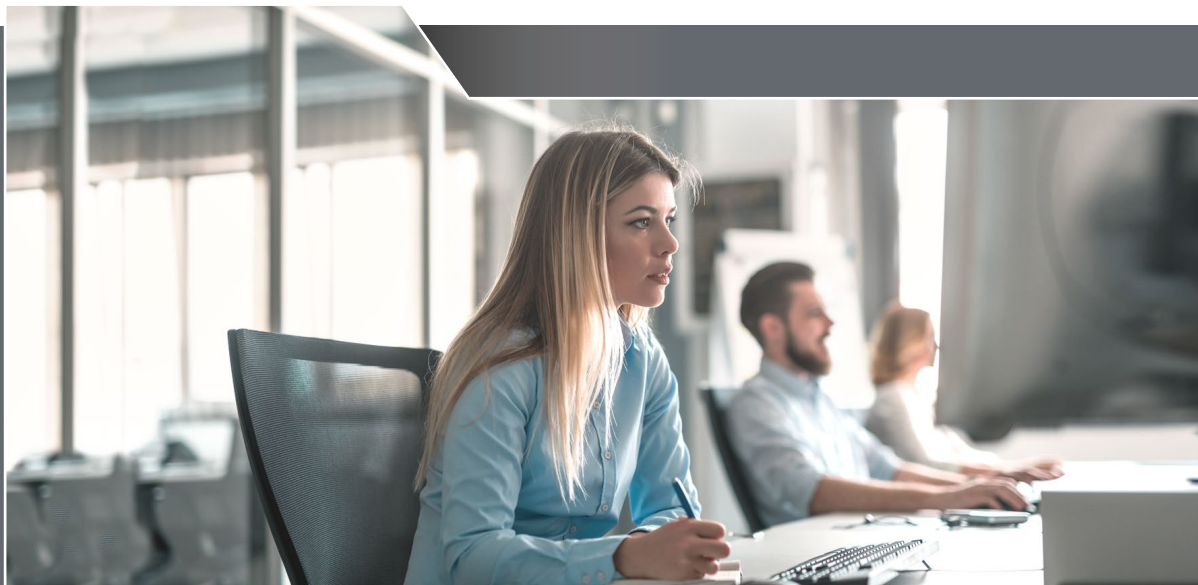




Business Solution

ELO HR Personnel File

Die digitale Personalakte



Die digitale Personalakte

mit der **Business Solution ELO HR Personnel File** werden Personaldaten sicher verwaltet

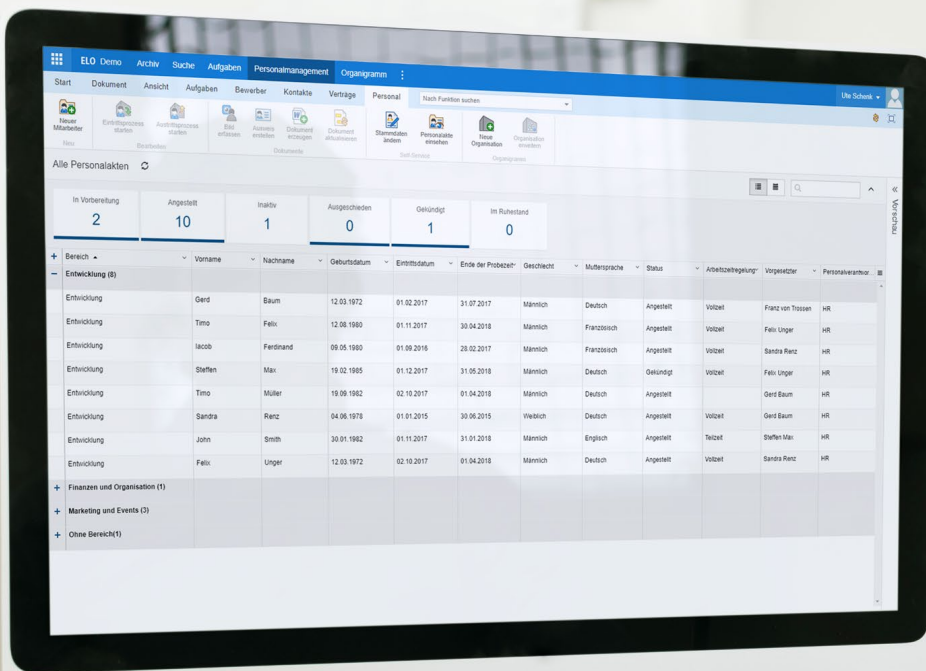
Die Digitalisierung eröffnet große Chancen der Geschäftsprozessoptimierung im Personalbereich. Nutzen Sie diese mit der digitalen Personalakte von ELO:

Die Business Solution **ELO HR Personnel File** unterstützt Sie beim Aufbau einer elektronischen Personalakte und vereint sämtliche Dokumente unabhängig von deren Format. Ob E-Mail-Bewerbungen, Zeugnisse oder Urlaubsanträge – alles wird strukturiert und zentral aufbewahrt. Ein Berechtigungssystem sowie Verschlüsselungstechnologien sorgen für die Einhaltung von Datenschutz und gesetzlichen Vorgaben.

Gleichzeitig automatisiert **ELO HR Personnel File** zahlreiche Prozesse und entlastet die Mitarbeiter von Routineaufgaben: So ermöglicht sie den Einsatz formularbasierter Workflows, informiert

über Fristen und vereinfacht Freigabeprozesse. Verkürzen Sie Ihre Bearbeitungszeiten, senken Sie Kosten und erhöhen Sie die Transparenz Ihrer Personalprozesse:

- **Stammdaten einfach anlegen**
Legen Sie Stammdaten an und initiieren Sie Prozesse beim Mitarbeiter Eintritt oder -austritt.
- **Checklisten unterstützend nutzen**
Arbeiten Sie mit Checklisten und optimieren Sie Ihre Arbeitsabläufe.
- **Datenschutzrichtlinien beachten**
Erfüllen Sie ohne Weiteres die Anforderungen der EU-DSGVO und anderer Richtlinien.
- **Fristen pünktlich einhalten**
Verpassen Sie keine Fristen und Termine dank automatisierter Benachrichtigungen.
- **Stets den Überblick behalten**
Finden Sie sich auch in großen Dokumentenmengen dank individueller Dashboards schnell zurecht.



Ihre Vorteile auf einen Blick

Sichere Datenerfassung und -verwaltung

- EU-DSGVO-Anforderungen einfach und transparent erfüllen
- Alle Dokumente zentral und formatunabhängig verwalten
- Bestehende HR-Systeme einfach integrieren
- Durch ein rollenbasiertes Zugriffskonzept Daten sicher schützen
- Dokumente nach vordefinierten Richtlinien löschen

Einfache Vorgangssteuerung

- Personalbezogene Standardprozesse in bestehende Prozesse integrieren
- Arbeitsprozesse auch mobil initiieren
- Vorhandene Datenmengen schnell auswerten
- Vorlagenstandards individuell nutzen
- Eigene Prozesse frei und schnell definieren
- Organisationsstrukturen übersichtlich abbilden

Schnelle Datenanalyse

- Änderungen und Zugriffe vollständig protokollieren
- Automatische Fristen- und Terminkontrolle nutzen
- Vorhandene Datenmengen schnell auswerten
- Zusammenhänge in individuellen Dashboards darstellen
- Relevante Unternehmensdaten in Beziehung setzen

Personaldaten erfassen und verwalten

Fachsysteme anbinden

Wenn Sie bereits mit einem HR-System arbeiten, kann dies problemlos in die ELO Welt integriert werden. Die dort verwalteten Stammdaten werden in die Personalakte übertragen und durch einen Datenabgleich permanent aktualisiert. So haben Sie alle relevanten Informationen zu einem Mitarbeiter jederzeit im Blick.

Aktivitäten überblicken

Das HR-Board und Checklisten mit Kommentarfunktion helfen Ihnen, den Überblick über alle nötigen Aktivitäten zu behalten. Wählen Sie eine Checkliste aus bestehenden Vorlagen und passen Sie diese einfach auf Ihre Bedürfnisse an. Darüber hinaus können Sie die Checklisten auch zur automatisierten Steuerung Ihrer Arbeitsabläufe nutzen.

Stammdaten pflegen

Nachdem Sie die Stammdaten übertragen oder manuell erstellt haben, können Sie diese einfach pflegen. Änderungen werden dank Formularanträgen und automatischer Datenübernahme schnell abgewickelt. Bearbeitungsschritte bei Neueinstellungen, wie Installations- oder Bedarfsanforderungen, können vollautomatisch initiiert werden.

Dokumentenformate verwalten

Alle gängigen Dateiformate können in der ELO Personalakte zentral strukturiert gespeichert und verwaltet werden. Bereits bestehende Papierdokumente werden über einen integrierten Scan-Client in die Akte überführt. Legen Sie dank Outlook-Integration auch E-Mails in der Personalakte ab und versenden Sie diese automatisiert aus ELO.

Datenschutzrichtlinien einhalten

Fristen einhalten

In der ELO Personalakte lassen sich wichtige Fristen einfach überwachen und einhalten. So behalten Sie beispielsweise das Ende einer Probezeit oder die Befristung eines Arbeitsverhältnisses stets im Blick. Die ELO Personalakte informiert hierzu automatisch vor Ablauf der Fristen.

Löschfristen beachten

Bestimmte Dokumente, wie zum Beispiel Bewerbungsunterlagen oder Abmahnungen, müssen nach einem vordefinierten Zeitraum vernichtet werden (Kassation). Mit ELO gelingt dies durch die frei definierbare Kassationssteuerung – und gemäß der gesetzlichen Anforderungen.

Effektiver Datenschutz

Personenbezogene Daten werden durch zuverlässige rollen-, gruppen- und personenbasierte Zugriffskonzepte geschützt. So lassen sich die Personalakte oder Teilbereiche mit Berechtigungen oder speziellen Verschlüsselungsmechanismen absichern. Sensible Daten sind dadurch nur für berechtigte Personen einsehbar. Zugriffe und Veränderungen werden automatisch protokolliert und sind damit jederzeit nachvollziehbar.

EU-DSGVO? Mit ELO im Griff!

Die europäische Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) regelt mit dem 25.5.18 den Umgang mit personenbezogenen Daten: Unternehmen müssen organisatorische und IT-technische Vorkehrungen zum Schutz dieser treffen. Mit ELO ist dies transparent und einfach umsetzbar, da bereits im Standard Funktionalitäten integriert sind, die den Anforderungen der EU-DSGVO gerecht werden.

Key-Features



Workflows erstellen

Nutzen Sie den integrierten Workflow-Designer um Prozesse wie Freigaben oder Änderungsanträge formularbasiert zu generieren. So ist der Arbeitsablauf automatisiert und transparent.



Standardprozesse nutzen

Die ELO Personalakte bietet Ihnen Standardprozesse an, die einfach in das System integriert werden können. Egal, ob es sich um Personaländerungsmitteilung oder Abwesenheitsanträge handelt.



Mobil arbeiten

Mit dem ELO Client for Mobile Devices können Mitarbeiter auch von unterwegs jederzeit auf das ELO ECM-System zugreifen und mit wenigen Klicks Ihre Anträge oder Prozesse anstoßen.



Organigramme abbilden

Bilden Sie Ihre Organisationsstruktur mit Hilfe von Organigrammen in beliebiger hierarchischer Tiefe ab und behalten Sie so den Überblick über die personelle Struktur des Unternehmens.



Dashboards erstellen

ELO Analytics bietet eine sekundenschnelle Auswertung großer Datenmengen. Nutzen Sie dies für Ihr Personal-Controlling und visualisieren Sie Zusammenhänge in individuellen Dashboards.

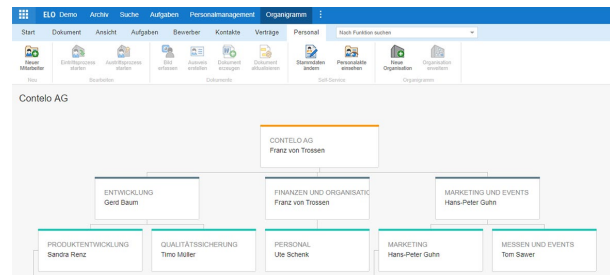


Abbildung zeigt: Organigramm eines Unternehmens



Zusammenarbeit vereinfachen

Der ELO Dokumenten-Feed vereinfacht deutlich die Zusammenarbeit. In einem Nachrichtenstrom können Kommentare zu einem Personalvorgang hinterlassen oder auch Dokumente abonniert werden.



Mitarbeiterausweise anfertigen

Eine integrierte Vorlagenverwaltung hält Bausteine für Standardschreiben und Vorlagen für die Erstellung von Mitarbeiterausweisen bereit, inklusive Mitarbeiterfoto dank Webcam-Anbindung.

Sie wollen Ihre digitale Personalarbeit erweitern und haben Interesse an ergänzenden ELO Produkten? Dann werfen Sie doch einen Blick auf:



ELO Contract
Digitales Vertragsmanagement
www.elo.com/contract



ELO Recruiting
Digitales Bewerbermanagement
www.elo.com/recruiting

Business Solution ELO HR Personnel File

Die digitale Personalakte

ELO® erhalten Sie bei:

— | — |

— | — |

ELO Digital Office GmbH, Tübinger Str. 43, D-70178 Stuttgart, info@elo.com
ELO Digital Office AT GmbH, Leonfeldner Straße 2-4, A-4040 Linz, info@elo.at
ELO Digital Office CH AG, Industriestr. 50b, CH-8304 Wallisellen, info@elo.ch



Weitere Informationen unter:
www.elo.com/personnel-file

ELO Digital Office, das ELO Logo, elo.com, ELOoffice, ELOprofessional und ELOenterprise sind Marken der ELO Digital Office GmbH in Deutschland und/oder anderen Ländern. Microsoft®, MS®, Windows®, Word® und Excel®, PowerPoint®, SharePoint®, Navision® sind eingetragene Marken der Microsoft Corporation in den USA und/oder anderen Ländern. Weitere Unternehmens-, Produkt- oder Servicennamen können Marken anderer Hersteller sein. Diese Veröffentlichung dient nur der unverbindlichen allgemeinen Information und ersetzt nicht die eingehende individuelle Beratung. Die in dieser Veröffentlichung enthaltenen Informationen können jederzeit, auch ohne vorherige Ankündigung, geändert werden. Insbesondere können technische Merkmale und Funktionen auch landesspezifisch variieren. Aktuelle Informationen zu ELO Produkten, Vertragsbedingungen und Preisen erhalten Sie bei den ELO Gesellschaften und den ELO Business-Partnern und/ oder ELO Channel-Partnern. Die Produktinformationen geben den derzeitigen Stand wieder. Gegenstand und Umfang der Leistungen bestimmen sich ausschließlich nach den jeweiligen Verträgen. Die Einhaltung bestimmter Rechtsvorschriften von Produkten und sonstigen Leistungen wird seitens ELO weder gewährleistet, noch garantiert oder als Eigenschaft zugesichert. Der Kunde ist für die Einhaltung anwendbarer Sicherheitsvorschriften und sonstiger Vorschriften des nationalen und internationalen Rechts verantwortlich. Änderungen, Irrtümer und Druckfehler bleiben vorbehalten. Nachdruck und Vervielfältigung, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung der ELO Digital Office GmbH.

© Copyright ELO Digital Office GmbH 2017-2018. Alle Rechte vorbehalten. | 20180410

